TURVAPAIKKA-, MAAHANMUUTTO- JA KOTOUTTAMISRAHASTO

Euroopan unionin tuella

AMIF idea- ja kumppanihaku

	Idean nimi	Idean aihe	Kehittämistarve	Lisätietoja	Kohderyhmä	Kohdealue	Haemme kumppania	Meillä on jo laaja kumppanuus ja yhteistyötahot, mutta haluamme tukea hankesuunnitelman työstämisessä	Yhteystiedot
1	Koulutuksella kotoutumaan	palvelujen kehittäminen	Maahanmuuttajien tarve ja halu koulutukseen on valtava. Harvat haluavat mennä töihin vähäisellä kielitaidolla ja puuttellisella ammattitaidolla. Viranomaiset ovat ansiokkaasti kehitelleet maahanmuuttajien koulutustarjontaa. Paljon kuitenkin on vielä tekemistä, että kaikki maahanmuuttajat saisivat tietoa tarjolla olevista koulutuksista ja niitä järjestävistä oppilaitoksista. Lisäksi he tarvitsevat tietoa siitä, miten haetaan, mitä valmiuksia pitää olla ja millaiset pääsykokeet ovat. Korkeakouluihin hakeville on tarjolla monenlaisia valmennuskursseja, mutta maahanmuuttajille on tarjolla vain VALMA, joka on todella massiivinen koulutus, kestää jopa vuoden.		Kohderyhmä on koulutusta etsivät maahanmuuttajat ja heitä ohjaavat opettajat ja muut tukihenkilöt. Erityisesti kansainvälistä suojelua saavat sekä suomalaisten puolisot sekä työhön tulleiden ulkomaalaisten puolisot. Lisäksi kohderyhmänä ovat henkilöt, jotka ovat Suomessa työskennelleet, mutta jääneet työttömiksi ja jotka haluavat opiskella uuden ammatin. Kohderyhmiin kuuluu tuhansia ihmisiä.	Kohdealue on erityisesti Pääkaupunkiseutu ja muu Uusimaa.	Oppilaitoksia, jotka haluavat parantaa maahanmuuttajien koulutusvalmiuksia ja tuoda esille omaa koulutustarjontaansa. Myös muut kumppanit voivat tulla kysymykseen.		www.maahanmuuttajakoulutus.fi, Antti Kanniainen, info@mamuko.fi, 044 3645330
2	Kuntien maahanmuuttajapalveluiden kehittäminen mm. kuntien välisellä yhteistyöllä	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen	Useat Lapin kunnat ottavat uusina toimijoina vastaan kiintiöpakolaisia keväällä ja syksyllä 2017. Hankkeessa kehitetään palveluita etenkin ennen ja jälkeen koto-koulutuksen toteutettavaksi sekä muihin vastaaviin siirtymävaiheisiin. Pienet kunnat voisivat lähteä kehittämään maahanmuuttajille ja pakolaisille/turvapaikanhakijoille suunnattuja palveluita yhdessä, jolloin saataisiin aikaan uusia, innovatiivisia ratkaisuja kustannustehokkaasti.Kehittämishankkeella suunnitellaan ja kehitetään palveluita, täydennetään henkilöstön osaamista ja pilotoidaan kokeilutoimintana Hankeidea on vielä alustava ja siitä halutaan työstää eteenpäin yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa.	Lapin yliopisto suunnittelee kolmivuotista kehittämishanketta, jonka tavoitteena on ratkaista kuntien kanssa uusia palvelutarpeita yllä kuvatusta näkökulmasta. Hankkeessa toteutetaan: -Kuntakohtaiset kehittämissuunnitelmat (palvelumuotoilun menetelmin palvelujen kehittäminen, 3 työpajaa per kunta): etsitään olemassa olevista palveluista (esim. 3. sektorin tarjonnasta) mahdollisuuksia maahanmuuttajien palvelutarpeisiin vastaamiseen. -Kunnan henkilöstön osaamisen täydentämistä: Osaamistarpeisiin vastaava, kuntien kokemustenvaihdon ja yhteistyön mahdollistava täydennyskoulutusohjelma, teemoina mm. monikulttuurinen työympäristö ja kulttuurien kohtaaminen (laajuus noin 7-10 pv). Koulutuspäivät toteutetaan monimuotoisina, etäopiskeluohjelmistoja hyödyntäen. -Palvelujen kehittämistä yhdessä muiden hankekuntien kanssa: Pilotoidaan esim. suomen kielen kursseja tai kokeillaan omankielistä ohjausta ja neuvontaa yhteistoteutuksena ja etäyhteyksiä hyödyntäen (Virtu-pisteet tms.) useamman hankeku	Kohderyhmänä ovat kuntatoimijat, kuntatyöntekijät, järjestötoimija, Kolmansien maiden kansalaisten kohderyhmä tarkentuu vielä myöhemmin, riippuen myös kuntien tilanteista.	Kunnat, erityisesti Lapin alueen kunnat. Mahdollisuus myös laajentaa yhteistoimintaa, esim. kuntamentorointia Lapin alueen ulkopuolelle.	Haemme kuntakumppaneita, järjestökumppaneita, mahdollisia yritystoimijoita.	Tällä hetkellä jo olemassa olevat kumppanit: Pelkosenniemen kunta, kunnanjohtaja Pertti Severikangas.	Lapin yliopisto, Kattri Kuusela, katri.kuusela@ulapland.fi, 040 5161054
3	Resurssipankki	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen	Monet keskikokoiset Länsi-Uudenmaan kunnat (Vihti, Lohja, Raasepori sekä uutena mukaantulevana kuntana myös Karkkila), jotka ovat ottaneet vastaan kansainvälisen suojelun saavia henkilöitä ovat tilanteessa, joissa kohdataan käytännön työssä hyvin samankaltaisiin haasteisiin. Keskeisimpiä näistä haasteita ovat seuraavat: - maahanmuuttotyön niukat resurssit> usein 1-3 työntekijää, sijaisjärjestelmää ei useinkaan ole esim. loma-aikoina tai lyhyillä sairaslomilla> tämä kuormittaa maahanmuuttotyössä toimivia henkilöitä - toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten riittämätön tuki johtuen niukoista henkilöstöresursseista> vapaaehtoistyö vaatisi systemaattista koordinaatiota ja arvokasta työtä tekevät vapaaehtoiset tarvitsevat tukea työssään - järjestökentän ja kunnan välisen yhteistyön sirpaleisuus - asiakkaiden osallisuuden vahvistamiseen ei ehditä keskittymään perustyössä riittävästi	Resurssipankin päätavoitteena on luoda systemaattinen, pitkäjänteinen kumppanuus resurssien lisäämiseksi Vihdin, Karkkilan, Lohjan ja Raaseporin kuntien kesken yhdistämällä henkilöstöresursseja sekä kehittämällä vapaaehtois-ja järjestötoimintaa. Tavoite 1: Vihti-Karkkila-Lohja: Vihti ja Lohja ovat ottaneet vastaan pakolaisia aikaisemmin ja Karkkila vuonna 2017 on tulossa mukaan pakolaisten vastaanottoon uutena kuntana. Lisäksi nämä kunnat sijaitsevat lähellä toisiaan ja tekevät muutenkin jo yhteistyötä keskenään. Tarkoituksena on hankkeen aikana pilotoida ns. kiertävä pakolaisohjaaja-malli, jossa kunnat palkkaavat 2 yhteistä pakolaisohjaaa, jotka voivat toimia joustavasti työtilanteen mukaisesti näiden kolmen kunnan alueella. Lisäksi kunnat kehittäisivät yhteisesti kotouttamisen prosesseja. Lisäksi toiminnassa vahvistetaan kunnassa jo olevien pakolaisten osallisuuutta kouluttamalla heitä kokemustutoreiksi. Tavoite 2: Vapaaehtois-ja järjestötoiminnan kehittäminen	Hankkeen kohderyhmänä ovat kuntien maahannmuuttotyöntekijät sekä toiminnassa mukana olevat vapaaehtoiset sekä alueen kotouttamistyötä tekevät järjestöt. Vapaaehtoisten lukumäärä alueella on yhteensä noin 100 henkeä, kuntien työntekijät noin 8-10. Yhteensä näissä kunnissa on kolmansien maiden kansalaisia eli kansainvälisen suojelun saaneita henkilöitä yhteensä noin 350henkilöä.	Hankkeen kehittämistarpeina on kuntien ja järjestöjen välisen yhteistyön kehittäminen, kunnan maahanmuuttotyöntekijöiden osaamisen kehittäminen sekä kunnassa olevien pakolaistaustaisten henkilöiden osallisuuden lisääminen. Hankkeessa mukana olevat kunnat ovat Vihti, Karkkila, Lohja ja Raasepori.	Haemme mukaan vielä mahdollisesti muita Länsi-Uudenmaan kuntia, jotka ovat kiinnostuneita kehittämään kolmannen sektorin kanssa tehtävästä yhteistyöstä.	MLL:n ystäväksi Maahanmuuttajaäidille toiminta Lohjan Monitoimikeskus Hiiden opisto	Vihdin kunta Kristiina Toivikko, kristiina.toivikko@vihti.fi, 044 0421730
4	Jane, jalkautuva neuvonta	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta…), vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen, kansalaisaktiivisuuden ja yhdenvertaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen	Helsingin Puhokseen kokoontuu päivittäin maahanmuuttajia, maassa oleskelijoita ja turvapaikanhakijoita, jotka eivät ole palvelujen piirissä. Alue toimii ostos- että tiedonvaihtopaikkana ja herättää n. 500 päiväkävijänsä vuoksi jonkin verran pelkoa alueella asuvassa ja asioivassa suomenkielisessä väestössä.Epätarkka ja puutteellinen tieto kasvattaa epärealistisia odotuksia sekä ennakkoluuloja. Arvottomuuden ja syrjinnän kokemukset lisäävät yhteiskuntaan kohdentuvaa vihaa ja saattavat alttiimmaksi radikalisoitumiselle. Alueelta kirjataan mm. pahoinpitelyjä, huumausainekauppaa, varastetun välitystä ja häiriköintiä. Nyt alueelle/alueen vähemmistöille on kehittymässä huono maine, joka heikentää myös liikkeenharjoittajien elannon hankintaa. Maahanmuuttajien vastaisen liikehdinnän ennakoidaan kasvavan alueella. Tästä on jo todisteena 26.11.16 Suomi Ensin – liikkeen mielenilmaus alueella. Alueella oleskelevat ihmiset tarvitsevat omakielistä neuvontaa ja ohjausta aktiiviseen osallisuuteen.	Alueella toimiville, kaupungille ja järjestöille on rakentunut yhteinen tahtotila pysäyttää alueen heikentyminen, ohjata oleskelijat aktiiviseen elämään ja rakentaa alueesta turvallinen ympäristö asioida. Toimijat ovat kaupungin johdolla järjestäneet yhteisiä tapaamisia, joissa on visioitu alueen ja siellä liikkuvien ihmisten neuvonnan kehittämistä. Alueelta vuokrataan n. 150 neliön tila, jossa käynnistyy kokeiluna 1.6.–31.12.2017 toteutettava monitoimijainen kohtaamis- ja neuvontapaikka. Koordinointitehtävä on ostettu Monik ry:ltä. Kaupunki ja järjestöt tuovat tilaan palveluohjausta, toimintaa, neuvontaa. Kokeilussa selvitetään, mitkä alueella oleskelevien ihmisten ohjauksen ja neuvonnan tarpeet ovat. Selkeästi on nyt jo nähtävissä, että tältä väestöltä puuttuu tieto turvallisuuteen liittyvistä asioista, sähköisen asioinnin taidot, käsitys kaupunkiympäristön palveluista ja mahdollisuuksista sekä kielitaito. Näistä aiheutuu, etteivät he löydä palveluja ja pääse osalliseksi toimintoihin	Ensisijaisena kohderyhmänä somalialaiset, arabit ja muut 3.maista tulleet. Tavoitteena on saattaa jokainen aktiivisen osallisuuden piiriin. Kaupunki kohdentaa neuvontaa niille, joilla on oleskelulupa. Monik ry. ja muut järjestöt vastaavat paperittomien neuvonnasta. Kohderyhmässä on paperittomien lisäksi sellaisia, jotka ovat lähtöisin kolmansista maista ja asuneet välillä muissa Euroopan maissa, nyt palanneet takaisin, lisäksi vasta muuttaneita sekä kauan Suomessa asuneita kolmansien maiden ihmisiä, jotka eivät ole päässeet palvelujen piiriin eivätkä oppineet kieltä. Välillisenä kohderyhmänä ovat kaikki Puhoksessa asioivat, joiden turvallisuuden tunnetta ja kohtaamisen kykyä hanke edistää.	Helsingin hanke kohdentuu Itä-Helsinkiin. Hankkeeseen liittyy myös etsivää työtä. On odotettavissa, että palvelua käyttävät myös läntisillä ja pohjoisilla alueilla asuvat, jotka asioivat Itäkeskuksessa ja Puhoksessa ja joille keskustan neuvontapisteissä asiointi ei tunnu omalta. Vastaavia alueita löytynee myös muista suurista kaupungeista.	Vastaavanlaista toimintaa tavoitteleva kuntakumppani järjestökumppaneineen olisi hyvä verrokki ja kehittämisen katalysaattori.	Helsingin kaupungin sisältä: Pelastuslaitos, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, sosiaali- ja terveystoimiala, kasvatus ja koulutus toimiala ja keskushallinnosta Elinkeino-osaston maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut ja yrityspalvelut sekä Hallinto-osastolta turvallisuus- ja valmiusyksikkö sekä hankkeen hallinnoija Tietotekniikkaosaston osallisuus ja neuvonta – yksikkö. Monik ry. ja Helsingin Pelastusliitto, Teatteri Universum sekä 8 muuta maahanmuuttajien omaa järjestöä. Puhoksen ostoskeskuksen yrittäjät.	Helsingin kaupunki, Merja Svensk, merja.svensk@hel.fi, 09 31074127
5	OLLI-HANKE: Opiskele (suomea), löydä (polkusi), Liity (yhteisöön) & integroidu(yhteiskuntaan)	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta…), vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen	Toteuttaa hanke, joka kokonaisvaltaisesti mahdollistaa luku- ja kirjoitustaidottoman ja heikon koulutustaustaisen aikuisen maahanmuuttajan nopean ja syvän kotoutumisen. Hanke sisältää seuraavat osat: elinympäristö (asuminen, arjen taidot ja elämän hallinta), yhteiskunta koulutus (palvelut, tuet ja koulutusjärjestelmä jne.), peruskoulutus (kieli, luku- ja kirjoitustaito, ammatillisen osaamisen ja suuntautuneisuuden kartoittaminen, työkyvyn arviointi), uraohjaus (työssäoppimisjaksot, työkokeilut, ammatillisen koulutuksen osat) ja työllistyminen (moninaisuus: osa-aikatyö, yrittäjyys jne.) Hankkeen tarkoituksena on jo olemassa olevien palveluiden ja rakenteiden kehittäminen ja uudelleen organisointi sekä uusien toiminta mallien löytäminen. Koska yhteiskuntamme on erittäin akateemisesti suuntautunut ja rakentunut, kohderyhmän ihmisillä ei ole juurikaan mahdollisuuksia integroitua yhteiskuntamme täysvaltaisiksi ja toimiviksi jäseniksi.	Kun henkilö ei pysty hyödyntämään olemassa olevia taitojaan, jää hän helposti ns. aktivoivien toimenpiteiden käyttäjäksi, jotka ovat yhteiskunnan ylläpitämiä ja kustantamia. Tällöin ei saada käyttöön henkilön potentiaalia joka mahdollistaa hänen toimimisensa tuottavana yhteiskunnan jäsenenä. Hanke pyrkii luomaan uudenlaisia ja joustavampia malleja, joilla mahdollistetaan ihmisten toimintakykyisyys ja potentiaalin käyttöön otto yhteiskunnan hyväksi. Hanke pyrkii vastaamaan siihen haasteeseen, johon kunnat joutuvat, kun vastuu luku- ja kirjoitustaidot opetuksesta siirtyy työ- ja elinkeinoministeriöstä opetus- ja kulttuuriministeriöön.	Luku- ja kirjoitustaidottomat ja heikon koulutustaustan omaavat aikuiset maahanmuuttajat. Määrä on muuttuva ja kasvava osuus maahanmuuttajista.	Rauma, Laitila ja mahdolliset muut yhteistyötä haluavat kunnat ympäri Suomen	Muita kuntia, järjestöjä ja yrityksiä Suomessa		Laitilan kaupunki, Mirva Salonen, mirva.salonen@laitila.fi, 040 6674651

6	Koti Hyvinkäällä - verkostosta voimaa kotouttamiseen	Koti Hyvinkäällä - verkostosta voimaa kotouttamiseen	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta...), vertaistuki ja mentorointi	Vuoden 2015 pakolaisaalto näkyi vahvasti myös Hyvinkäällä, kun kaupunkiin perustettiin kaksi vastaanottokeskusta, joista toinen toimii edelleen. Lisäksi Hyvinkää sitoutui vuonna 2016 sopimuksella Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa tarjoamaan 111 kuntapaikkaa kansainvälistä suojelua saaville. Merkittävin puute on tällä hetkellä ystävä- ja tukihenkilötoiminnasta sekä yleisestä jalkautuvasta kotouttamistyöstä. Viranomaisten resurssit ovat rajalliset jalkautuvaan kotouttamistyöhön ja avuksi tarvitaan järjestöjä ja vapaaehtoisia. Matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluja tulisi kehittää ja laajentaa sisältämään eri toimijoiden toimintoja. Myös maahanmuuttajien osallistaminen järjestettyihin toimintoihin on haastavaa. Kunnassa asuvilta maahanmuuttajilta saadun palautteen perusteella he kokevat, että Hyvinkäällä ei järjestetä heidän tarvettaan vastaavia palveluja ja toimintoja. Samaan aikaan toiminnan järjestäjät tuskailevat sen kanssa, ettei osallistujia toimintoihin ei löydy.	Suunnitellun hankkeen tarkoituksena on uudistaa kaupungin kotouttamistyön käytäntöjä, kehittää kansainvälistä suojelua saavien vastaanoton prosessia monialaisena yhteistyönä sekä kehittää matalan kynnyksen palveluja niin, että niissä yhdistyy sekä kunnan että muiden toimijoiden palvelut saman katon alla. Tavoitteena on huomioida erityisesti kolmannen maailman kansalaiset ja heikommassa asemassa olevat maahanmuuttajat paremmin. Suurimpana haasteena tällä hetkellä on 3. sektorin toimijoiden aktivoiminen kaupungissa. Vapaaehtoisten tekemä työ on pirstaleista ja vailla koordinaatiota. Mikään 3. sektorin toimija ei ole ilmoittautunut vastuunkantajaksi monikulttuurisuustyössä ja toiminnan vastuuta on siirretty kaupungille. Nyt kaupunki on omalta osaltaan ryhtynyt kartoittamaan mahdollisuuksiaan organisoida itse vapaaehtoistyötä sekä aktivoida 3. sektorin toimijoita kotouttamistyöhön. Hankerahoituksen avulla pyritään saamaan avauksia pidemmälle kantavalle yhteistyölle.	Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä on kunnassa asuvat kolmannen maailman kansalaiset ja erityisesti heikoimmassa asemassa olevat. Huhtikuussa 2017 Hyvinkäällä asuu 170 kansainvälistä suojelua saavaa kolmannen maailman kansalaista, jotka ovat kotoutumisajalla. Vastaanottokeskuksesta siirtyy jatkuvasti itsenäisesti oleskeluluvan saaneita turvapaikanhakijoita Hyvinkäälle esimerkiksi tammi-huhtikuussa 2017 noin 30 henkilöä, joista suurin osa perheitä. Hankkeen toisena kohderyhmänä on kaikki kotouttamistyötä kunnassa tekevät tahot ja niiden henkilöstö kuten kunta, valtion virastot sekä 3. sektorin toimijat.	Hankkeen kohdealueena on Hyvinkää, mutta tarvittaessa myös muita Keski-Uudenmaan kuntia.	Hyvinkää on kiinnostunut hankeyhteistyöstä sekä Keski-Uudenmaan kuntien että 3. sektorin toimijoiden kanssa.	Hyvinkään kaupunki, Miina Pyylehto, miina.pyylehto@hyvinkaa.fi, 040 7071196
7	työnimi:"Juurevat askeleet - yhteinen tie"	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta...), vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen, kansalaisaktiivisuuden ja yhdenvertaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen, psykososiaalinen tuki eri muodossaan	Psykososiaalinen tuki maahanmuuttajille/turvapaikanhakijoille: vanhemmuuden tukeminen siten, että he osaisivat tukea lapsen koulunkäyntiä Suomessa. Perheet tarvitsevat tukea yhteiskunnan eri palveluiden löytämisessä ja käyttämisessä (esimerkiksi vapaan sivistystyön parissa muun muassa kansalaisopistossa ja muissa opistoissa), vapaa-ajan harrastusten löytämisessä ja aloittamisessa. Vanhemmat tarvitsevat tukea lasten turvallisen kasvatuskulttuurin ja -ympäristön rakentamisessa. Naiset ja miehet tarvitsevat rohkaisua käyttää omia olemassa olevia vahvuuksiaan ja taitojaan uudessa kulttuurissa. Nuoret tarvitsevat tukea elämänhallinan taitojen kehittämisessä. Järjestöt tarvitsevat tukea keksinäisen yhteistyön vahvistamisessa maahanmuuttajatyössä, ja maahanmuuttajat tukea eri järjestöjen tarjoamien palveluiden löytämisessä.	* vanhemmuuden tukeminen vanhempien taitojen ja valmiuksien kasvattaminen tukemaan lapsen koulunkäyntiä mm. koulunkäynnin yleiskuva Suomessa ja vanhemman rooli, Wilman lukutaito, perhe-elämän kehittäminen, vertaistuki, ystäväperhetoiminta * lapsen koulunkäynnin tukeminen (läksykoulut), suomenkielen oppimisen tukeminen mm. sanataidetta ja kuvataiteen eri muotoja hyödyntäen koulupäivän jälkeisenä toimintana, esim. pajoissa. * lasten harrastusten aloittamisen tukeminen, turvataitokasvatus (tunnetaidot, sosiaaliset taidot, itsesuojelutaidot), lapsen oikeudet * naisten ja miesten integraation tukeminen suomalaiseen yhteiskuntaan ja kulttuuriin, osallisuuden lisääminen olemassaolevaa osaamista hyödyntäen. * voimavarakeskeisten keskusteluryhmien perustaminen kielenopetuksen yhteyteen * nuorten psyykkinen tukeminen, oppimisvalmiuksien parantaminen ja opiskelun tukeminen psyykkisiä voimavaroja vahvistamalla	* Päähyödynsaajana turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajaperheet, painopiste lapsissa, äideissä ja isissä. * Alle 20-vuotiaat ilman vanhempaa Suomeen saapuneet turvapaikanhakijat ja maahanmuuttajat * Kantasuomalaiset ja maahanmuuttajat	Pohjois-Karjala: Joensuu, Kontiolahti, Kitee, Lieksa ja Nurmes Pohjois-Savo: Kuopio, Iisalmi, Sonkajärvi, Lapinlahti, Leppävirta, Siilinjärvi, Suonenjoki, Varkaus, Rautalampi ja Nilakan alue (Karttula, Tervo, Vesanto ja Keitele) Etelä-Savo: Mikkeli, Hirvensalmi, Mäntyharju, Savonlinna, Juva ja Pertunmaa Keski-Suomi: Konnevesi	Edellä mainitut kunnat, MLL, Pelastakaa Lapset ry, Väestöliitto, Martat, Suomen Mielenterveysseura, Sanataidekoulu Aapeli sekä muita järjestöjä ja yhteisöjä		Työryhmä, Päivi Asikainen, asikainenpaivimarita@gmail.com, 050 4018690
8	Juurevasti	hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen	Maahanmuuttajien juuruttaminen asuinpaikkakuntaan yhdessä tekemisen kautta. Maahanmuuttajilla tarve tehdä kotimaasta lähtöisin olevia tuttuja arkipäivän asioita. Tuntea itsensä tarpeelliseksi ja saada aikaan jotain näkyvää. Helpottaa yksinäisyyttä ja riittämättömyyden tunnetta. Kehittämistarpeena on myös maahanmuuttajien työllistyminen eri aloilla. Paikallistuotteiden tarjoaminen markkinoille ja sen kautta maahanmuuttajien työllistyminen.	Pilotointi aloitettiin vuonna 2011 maahanmuuttaja koulutuksen kanssa. Vuokrattiin kaupungilta palstaviljelyalue jossa maahanmuuttajat ja paikalliset asukkaat viljelivät rintarinnan viljelypalstoja. Erityiseti maaseudulta tulleet maahanmuuttajat ottivat palstaviljelyn omakseen. Palstaviljelynsato loi mahdollisuuden viljellä lähiruokaa perheen ruokapöytään. Palsta-alue on koko perheen yhteinen ajanviettopaikka ja kiinnekohta paikkakuntaan. Asuminen kerroistaloissa on monelle maahanmuuttajalle uusi asia. Viljelytarve purkautui pieniin penkkeihin kerrostalojen kupeessa ja se tietenkään ei ollut oikea paikka kasvattaa kasveja. Rintarinnan viljely opetti maahanmuuttajille ja kantaväestölle uusia tapoja kasvattaa eri kasveja ja juureksia. Tavoittena olisi työllistää maahanmuttajia heidän oman toiminnan kautta. Tavoitteena on myös laajentaa toimintaa lähiruuan tuottamiseen paikallisille asukkaille. Palstoja 10x10m on tarjottu viljelykäyttöön noin 30 kpl	Kohderyhmänä maahanmuuttajat jotka ovat saaneet oleskeluoikeuden tai odottavat oleskeluoikeuden saamista. Alueella asuu yli 800 maahanmuuttajaa lähes 60 kansallisuudesta. Suurimpiä ryhmiä ovat Burmalaiset ja Somalialaiset sekä Afgaanit	Kohde alueena Kemin kaupunki ja lähikunnat	Kumppaneina haemme maahanmuuttajien kanssa tekeviä järjestöjä, TE-toimisto ja yrityksiä sekä oppilaitokset.	Kemin kaupunki on toiminut hyvänä yhteistyökumppanina	Meri-Lapin Nuoret työhön ry., Juha Taanila, juha.taanila@kemi.fi, 0400 890646
9	Monikulttuurinen uraohjaus	palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, osaamisen lisääminen	Maahanmuuttajat ja etnisten vähemmistöjen edustajat kohtaavat urallaan rakenteellisia esteitä, syrjintää sekä rasismia. Urapolulla heitä usein myös ohjataan rajoittavien kategoristen ennakkokäsitysten ja osittain myös ulkoisten agendojen mukaan. Länsimainen yksilökeskeinen uraohjaus ei huomioi perheen ja suvun toiveiden tai sosio-ekonomisen taustan vaikutuksia uraodotuksiin ja tulevaisuuden suunnitteluun. Näillä tekijöillä on merkitys, niin yksilökeskeisissä kulttuureissa, kuin erityisesti monikulttuurisessa kontekstissa ja yhteisöllisissä kulttuureissa. Samaan aikaan kulttuuritaustan huomioiminen ei saa tarkoittaa kategorisiin stereotypioihin turvautumista. Hanke vastaa tarpeeseen kehittää monikulttuurisen uraohjauksen toimintamalleja, jotka ovat kulttuurisensitiivisiä ja tarjoavat yksilölle mahdollisuuden sanoittaa ja tutkia taustansa sekä ympäristönsä vaikutusta omaan ajatteluun, tulevaisuuden kuviin ja uraunelmiin. Mallissa identiteetti ymmärretään monikerroksisena ja joustavana	Toimintasuunnitelma: 1.Kokeilun muotoilu & Valmennus (01-08/2018): Kohdeorganisaatiot kehittävät monikulttuurisen ohjauksen toimintamallin itselleen valmennusprosessin tuella; Valmennusprosessissa hyödynnetään mm. kokemusasiantuntijavetoisia koulutuksia sekä kohdeorganisaatioiden yhteisiä kehittämistyöpajoja. 2.Kokeilut & Seuranta (09/2018 – 08/2019): Monikulttuurisen uraohjauksen toimintamalleja otetaan käyttöön kohdeorganisaatioissa ja kokeilua tuetaan vertaisyhteisön ja kokemusasiantuntijoiden mentoroinnin avulla; Mallien toimivuutta arvioidaan kohderyhmien palautteen pohjalta, sekä yhteisissä kehittämistyöpajoissa mm. dialogitreenimenetelmällä. 3.Mallintaminen & Levitys (09-12/2019): Seuranta- ja arviointiaineistosta sekä yhteiskehittämistyöpajoissa analysoidaan ja mallinnetaan monikulttuurisen uraohjauksen mallia, jota jaetaan verkostojen kautta. Monikulttuurisen uraohjauksen osaaminen kootaan myös oppaaksi ja webinaarisarjaksi, jotka ovat avoimesti saatavilla.	Hankkeen kohderyhmänä ovat maahanmuuttajien ura-, koulutusvalinnan ja työllistymisen ohjausta ja opetusta antavat organisaatiot. Mukaan pyritään saamaan noin 6-10 organisaation toteuttajajoukko, joka kehittää tuetusti, kokeilee ja juurruttaa monikulttuurisen uraohjauksen toimintamalleja. Organisaatioita pyritään saamaan mukaan erityisesti aikuisopiskelijoihin keskittyvistä toimijoista ympäri Suomea, muun muassa seuraavista toimijoista: •Valmistavaa koulutusta järjestävät organisaatiot •Näyttötutkintoihin valmistava koulutus •Aikuisoppilaitokset •Ammatillinen opetus •Peruskoulun yläluokat	Valtakunnallinen levitys Kokeilujen kohdemaakunnat kumppaneista riippuen	Haemme kumppaneita monikulttuurisen uraohjauksen toimintamallien kokeiluihin. Toisin sanoen haemme 6-10 maahanmuuttajien ura-, koulutusvalinnan ja työllistymisen ohjausta ja opetusta antavaa organisaatiota kehittämään monikulttuurisen uraohjauksen osaamistaan ja toimintamallejaan valmennus- ja yhteiskehittämisprosessimme tuella. Olemme myös kiinnostuneita kumppaneista, jotka voivat edesauttaa tulosten levittämistä, esim. vahvojen verkostojen kautta. Oma roolimme keskittyisi valmennus- ja yhteiskehittämisprosessin suunnitteluun ja koordinointiin, tulosten analysointiin ja mallintamiseen sekä levittämiseen avoimen monikulttuurisen uraohjauksen oppaan ja webinaari-sarjan kautta.	Meillä on vahva kokemusasiantuntijaverkosto maahanmuuttajataustaisia opettajia sekä uraohjauksen toimijoita, joilla on kokemusta maahanmuuttajataustaisista asiakkaista. JAMK, AOKK on järjestänyt Specima-pätevöitymiskoulutusta Suomessa asuville maahanmuuttaja-taustaisille opettajille vuodesta 2011. Koulutus antaa opettajille yleisen pedagogisen pätevyyden. Lisäksi AOKK vetää valtakunnallisia Ohjaamojen kehittämishankkeita, TESSU ja OSMO. OSMO-projekti vahvistaa paikallisten ja alueellisten Ohjaamojen kykyä palvella maahanmuuttajataustaisia asiakkaita. Hankkeiden kokemusasiantuntijaverkostoja ja kehitettyä uraohjausosaamista voidaan hyödyntää valmisteltavassa hankkeessa.	JAMK, ammatillinen opettajakorkeakoulu, Anna Aalto, anna.aalto@jamk.fi, 040 6402346
10	Verkosto-osaamista kotoutumisen palvelukartan rakentamiseen	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, asenneilmapiirin parantaminen, vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen	Tehokkaan ja joustavan kotoutumisen palvelupolun kehittämisessä tarvitaan verkostojen rakentamista ja verkosto-osaamista. Kunnat ovat toimineet melko itsenäisesti maahanmuuttajan kotoutumispalveluiden rakentamisessa. SOTE-uudistuksen myötä kotoutumispalveluiden tuottaminen muuttuu verkostomaisemmaksi ja yhteisöllisemmäksi, kun SOTE-palvelutuotanto siirtyy maakunnille. Kotoutumispolku muodostuu jatkossa sekä kuntien että maakuntien vastuulla olevista palveluista. Kunta on avainasemassa mm. kasvatus- ja koulutuspalveluiden sekä asumisen ja vapaa-ajan palveluiden järjestämisessä. Erityisesti kasvukeskusten ulkopuolella kuntien eduksi on vahvistaa paikallisia maahanmuuttajien koulutus- ja työllistymispolkuja kunnan elinvoimaisuuden tukemiseksi. Kun yhteistyötä maaseudun yrittäjien ja elinkeinojen kehittäjien suuntaan rakennetaan osana kotouttamispolkua, voidaan kunnissa nykyistä vahvemmin nähdä maahanmuuttajat voimavarana, jota kannattaa alueelle houkutella osana elinkeinojen kehittämistä	Vahvuutemme on verkosto-osaaminen. Tarjoamme hankkeisiin verkostovalmentaja-koulutusta sekä valmennusprosessia verkoston strategiseen rakentamiseen, verkoston arjen toimintaan, verkoston tietokäytänteisiin ja koordinointiin. Kotouttamisen teemassa verkosto-osaamistamme vahvistaa Kotopaikka –hanke (S20965). Hankkeen tavoitteena on rakentaa alueellinen kotoutumisen palveluverkosto, jonka yhteistyö mahdollistaa maahanmuuttajien kotouttamis-, koulutus- ja työllistymispolkujen kokeilun ja rakentamisen Keski-Suomen pienempiin kuntiin. Palvelukartta edistää toimivaa monialaista yhteistyötä eri kotouttamispalveluiden tuottajien välillä kotouttamispolun koordinoimiseksi sekä tehokkaiden ja joustavien palvelumallien tarjoamiseksi mukaan lukien vapaa-ajan toiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa. http://oppimateriaalit.jamk.fi/verkostoitujanapu/ https://www.jamk.fi/fi/Tutkimus-ja-kehitys/projektit/kotopaikka/	Kohderyhmänä on kuntien ja kuntayhtymien henkilöstö (esim. ohjaus-neuvontatyö, varhaiskasvatus, nuoriso- ja kulttuuripalvelut, työllisyyspalvelut, sosiaali- ja terveyspalvelut, opetustyö) sekä kohdekuntien maahanmuuttajat, paikalliset maahanmuuttajien kanssa toimivat yksityisen ja kolmannen sektorin toimijat mukaan mukien järjestöt, seurakunnat, yrittäjäyhdistykset, kehittämisyhtiöt ja työnantajat. Käytännössä siis kohteena maakuntatasolla koko kotoutumisen palveluverkosto (kunnat, maakunta, yksityinen ja kolmassektori) ja tavoitteena monikulttuurisuusosaamisen, yhteisöllisyyden, asiakaslähtöisyyden ja verkostomaisen toiminnan kehittäminen SOTE-uudistuksen haasteisiin vastaten.	Maakunta (tai maakuntia riippuen partnereista), joka on kiinnostunut kehittämishankkeesta, joka vastaa SOTE-uudistuksen haasteisiin, mm. monikulttuurisuusosaamisen, yhteisöllisyyden, asiakaslähtöisyyden ja verkostomaisen toiminnan kehittämistarpeisiin, ja/tai pienten kuntien elinvoimaisuuden kasvattamiseen tukemalla paikallisia valmiuksia maahanmuuttajien kotouttamiseen sekä työllistymisen tukemiseen ja työpolkukokeiluihin.	Haemme kumppaniksi toimijoita ja verkostoja, jotka ovat kiinnostuneet koordinoimaan maakunnallista kotoutumispalveluverkoston kehittämishanketta. JAMK, AOKK tarjoaa hankkeeseen verkostovalmentajakoulutusta sekä valmennusprosessia verkoston strategiseen rakentamiseen, verkoston arjen toimintaan, verkoston tietokäytänteisiin ja koordinointiin. Lisäksi voimme tarjota Kotopaikka-hankkeessa kerättyä osaamista, tuotettuja tuloksia ja työkaluja, esimerkiksi: •Kotouttamisen palvelukartan kuvaaminen ja rakentaminen •Monikulttuurisuusosaaminen ja koulutukset palveluverkostolle •Viranomaisten ja palveluverkoston vertaistuki- ja mentorointialustojen sekä yhteistyön toimintamallien kehittäminen	Emme ole vielä hakeneet kumppaneita, mutta voinemme hyödyntää esimerkiksi Kotopaikka –verkoston kokemusasiantuntijoita hankkeessa tarpeen mukaan.	JAMK, ammatillinen opettajakorkeakoulu, Anna Aalto, anna.aalto@jamk.fi, 040 6402346
11	TONAVA-hanke - TOimivat NAapurustot VAntaalla	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta...), vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen, kansalaisaktiivisuuden ja yhdenvertaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen, yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen	Vantaalle muuttaa paljon omatoimisesti oleskeluluvan saaneita pakolaisia. Tämä tuottaa ongelmatilanteita, kun asuminen järjestyy erilaisilla väliaikaisratkaisuilla -määräaikaiset ja ylisuuret vuokrat/velat, asumiskelvottomia asumisratkaisuja, naapustoriidat jne. Vantaalla on yksityismajoituksessa 400-500 tp-hak. omien etnisten yhteisöjen tukemana. Oleskeluluvan saatuaa he hakeutuvat asuntomarkkinoille, koska asuminen ei voi jatkua. Asumisaika tuottaa ongelmia naapurustoissa. Paperittomien / laittomasti maassa oleskelevien määrät lisääntyvät ja lisää majoittajille ja lähiympäristölle ongelmia. Vantaan tarjoaa kuntapaikat 50 alaikäiselle ilman huoltajaa maahan saapuneelle nuorelle. Täysi-ikäistyessään he tarvitsevat asuntoja ja siihen tarjottavia kotiin vietäviä tukia. Nämä nuoret ovat erityisen haavoittuvassa asemassa. Radikalisoitumisen riski on suuri. Kunnan resurssit eivät riitä ja tarvitaan laajempaa yhteistyötä kunnan sisällä ja3:n sektorin välillä. Tarvitaan uusia toimintatapoja.	Tavoitteena on laajentaa yhteistyötä Vantaan maahanmuuttajapalvelujen ja 3. sektorin toimijoiden välillä. Henkilöstöresurssi ei riitä suuren asiakasmäärän kasvun johdosta. Kotiin annettava tukea ei pystytä tarjoamaan. Hankkeen avulla palkataan neljä asumisen ohjaajaa, jotka kartoittavat asumisohjaajien työnkuvan yhdessä kolmannen sektorin kanssa. Samalla hyödynnetään jo kaupungin olemassa olevia asumisen tuen työmuotoja, jotka modifioidaan paremmin vastaamaan kotoutujan tuen tarpeita. Lisäksi otetaan yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa käyttöön heillä käytössä olevat hyvät toimintatavat, jotka tulevat koko Vantaan toimintamalliksi esimerkiksi Suomen Pakolaisavun naapurustosovittelu. Monelle pakolaiselle kodinturvallisuus ei ole tiedossa. Tämän vuoksi yhteistyötä laajennetaan tahoihin, jotka eivät aikaisemmin ole olleet kotouttamisessa mukana esim. Keski-Uudenmaan Pelastuslaitos. Palkattavat henkilöt keskittyvät jalkautuvaan sosiaalityöhön tavoittaakseen asukkaat elinympäristössään	Kohderyhmänä ovat Vantaalle muuttaneet oleskeluluvan saanet pakolaiset. Hanke kattaa erilaiset ryhmät kuten kiintiöpakolaiset, omatoimisesti tai itsenäisesti kuntaan muuttaneet. Vuonna muutti vuonna 2016 eniten irakilaisia, syyrialaisia ja afganistanilaisia. Vantaalle muutti vuonna 2014 yht. 340, 2015 yht. 340, 2016 yht. 620 uutta pakolaisasiakasta. Vuoden 2017 arvio on noin 1 200. Kohderyhmään kuuluvat myös pakolaiset, jotka ovat muuttaneet jo aikaisempina vuosina, mutta jotka edelleenkin tarvitsevat vahvaa lähitukea. Välillisenä kohderyhmänä ovat vantaalaiset asukkaat ja järjestöt. Hankkeella vahvistetaan lähiyhteisön toimivuutta ja naapurustoja. Lisäksi kaikki vuokranantajat.	Vantaan kunta. Ideatyöpajassa tavoitetaan ne yhteistyökumppanit niistä kunnista, joihin muuttaa runsaasti pakolaistaustaisia asukkaita. Yhteistyökumppaneilta toivotaan uusien toimintatapojen ja hyvien käytäntöjen malleja, jotka voi olla pohjana vantaalaiselle asumissosiaalityölle ja naapurustosovittelulle.	Meillä on jo laaja kumppanuusverkosto, mutta olemme avoinna ehdotuksille Etenkin olemme kiinnostuneita toisista kunnista, joissa kehitetään samansuuntaista toimintaa.	- VAV Asunnot Oy - Y-Säätiö - ARA - Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus - Vantaan seurakuntayhtymä - Keski-Uudenmaan Pelastuslaitos - Suomen Pakolaisapu / Naapurusto sovittelu -hanke - Nicehearts ry / Naapuriäidit-hanke - Vantaan Järjestörinki ry:n kautta tavoitettavat järjestöt - Vantaan Yhteisöringin kautta tavoitettavat järjestöt (asunnottomuustyötä tekevät järjestöt) - Kiinko - Kiinteistöalan koulutuskeskus (eivät vielä vahvistaneet) - DIAK	Vantaan sosiaali- ja terveystoimi/ Maahanmuuttajapalvelut, Hilkka Linderborg hilkka.linderborg@vantaa.fi, 050 3122044

12	Taiteen soveltava käyttö ja mielenterveystyö kotoutumisen välineinä	palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen	Vuosina 2015-2016 Suomeen tuli 38133 turvapaikanhakijaa. N. 35% turvapaikanhakijoista saa oleskeluluvan. Näiden ihmisten integroituminen yhteiskuntaamme on tärkeää. Maahanmuutto on iso elämänmuutos, psyykkisesti raskas prosessi ja monelle myös suuri kulttuurin ja elinympäristön muutos. Kun maahanmuutto ei ole vapaaehtoinen ja sitä edeltää traumaattisia kokemuksia, psyykkinen kuormitus on erityisen suuri. Pitkän turvapaikkaprosessin on todettu lisäävän psyykkistä kuormitusta ja pahoinvointia. Maahanmuuttajien kokemukset jäävät usein vähälle huomiolle kulttuuristen tai kielellisten haasteiden vuoksi. Taiteen soveltavan käytön avulla maahanmuuttajilla on mahdollisuus ilmaista itseään, tuntemuksiaan ja kokemuksiaan ilman kulttuurisia tai kielellisiä rajoja. Maahanmuuttajan tulisi saada äänensä kuuluville, ja päästä tarvittaessa käsittelemään kohtaamiaan stressitilanteita sekä mielenterveyden ammattilaisten kanssa että taiteen soveltavan käytön menetelmillä kielitaidon ollessa vielä heikko	Hankkeessa tuetaan maahanmuuttajien kotoutumista ja vuorovaikutusta paikallisten ihmisten kanssa. Metropolian ja Turun AMK:n musiikin ja sairaanhoidon suomalais- ja ulkomaalaistaustaiset opiskelijat ohjaajineen järjestävät maahanmuuttajille fasilitoituja työpajoja. Työpajojen turvallisessa ympäristössä maahanmuuttajat kertovat tarinoitaan ja kokemuksiaan sekä voivat ilmaista erilaisia tunnetiloja draaman ja musiikin avulla. Työpajoissa käsitellään myös kriisejä ja traumaattisia tapahtumia ohjatusti. Työpajojen jälkeen käydään reflektiokeskustelu, joissa tunteet sanoitetaan. Musiikinopiskelijat säveltävät tarinat kappaleiksi. Toisella työpajakierroksella Metropolian opiskelijat ja maahanmuuttajat harjoittelevat esitettävät kappaleet. Maahanmuuttajat voivat osallistua osaan kappaleista esim. rytmiikan keinoin. Kappaleet esitetään projektin päätteeksi avoimessa konsertissa, jossa maahanmuuttajien tarinoita tehdään näkyväksi lähialueen väestölle (kaksisuuntainen kotoutuminen).	Kohderyhmänä ovat oleskeluluvan saaneet, kotouttamistoimien piirissä olevat maahanmuuttajat. Ryhmä on tarkoitus tavoittaa esim. kielikoulutuksen kautta. Mm. Helsingin aikuisopisto järjestää suomenkielen opetusta, joten siksi toivoisimme sitä kumppaniksi.	Kohteena ovat Helsingin ja Turun alueet. Nämä kaupungit on valittu kohteiksi niiden suuren koon ja kuntapaikkamäärän takia. Kohteena on myös Metropolian ja Turun AMK:n musiikin ja sosiaali- ja terveysalan opiskelijat. Hankkeessa piloitoidut työpajat sisäl	Toiveet kumppaneiksi: Helsingin kaupungin maahanmuuttoyksikkö Turun kaupungin ulkomaalaistoimisto Helsingin aikuisopisto Turun ammattikorkeakoulu	Metropolian musiikin yksikkö Metropolian Kliinisen hoitotyön ja ensihoidon palvelut -yksikkö Asiantuntijakumppanit: Lehtori Niina Ekkof: tekee väitöskirjaa somalialaisten turvapaikanhakijoiden yksityisyydestä terveydenhuollossa. Kymmenen vuoden työkokem	Metropolia AMK, Suvi Hartikainen, suvi.hartikainen@metropolia.fi, 040 1948528
13	Lapsiperheiden kotoutumisen tuki	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä	Tultuaan lapsiperheet tarvitsevat lapsilähtöisen vastaanoton lisäksi pitkäjänteisempää kotouttamiseen liittyvää tukea. Vanhempien työllistyminen voi edetä hitaasti ja lasten pääsy päivähoitoon on kuntakohtaista. Näkemyksemme mukaan koko perheelle suunnattu toiminta edistää kotoutumista ja perheiden hyvinvointia. Perheiden on vaikea hypätä suoraan kaikille tarkoitettuihin palveluihin, jonka vuoksi on ensin syytä kohdentaa heille omia vähitellen integraatiota edistäviä toimintoja. Lapset ja lapsiperheet hyötyvät heille räätäröidyistä toiminnoista joissa hyödynnetään jo järjestössä aikaisemmin kehitettyjä malleja kuten vapaaehtoistoimintaa ja siihen yhdistyvää ammatillista tukea.	Kotoutumisvaiheessa lapsiperheet voisivat hyötyä monimuotoisesta tukiperhetoiminnasta, joka eroaa perinteisestä tukiperhetyöstä siinä mielessä että tuki kohdentuisi koko perheeseen. Tähän ei ole valmista mallia, vaan se tulisi hankkeessa kehittää. Tähän voidaan kehittää perheiden keskinäistä yhteistoimintaa ja yhdessätekemistä. Näitä voivat olla arkiset toimet, harrastukset ja osallistuminen tapahtumiin, sosiaaliseen kanssakäymiseen ja aktivoituminen toimijaksi. Tässä suomalaiset lapsiperheet voivat toimia kanssakulkijoina, joka rikastuttaa molempia osapuolia vastavuoroisuudellaan.	Kohderyhmänä olisi tukea tarvitsevat lapsiperheet sekä ne jotka jo ovat sosiaalihuollon tai avohuollon piirissä. Periaatteessa toiminta-alue voi olla joku Pelastakaa Lasten aluetoimisto, tarvetta on jo ilmaistu Etelä- Pohjois-, Länsi- ja Keski-Suomen alue	Katso edellinen kohta!	Kumppaneiksi toivomme vastaavaa toimintaa kehittävät ja toteuttavat järjestöt ja kunnat.	Tähän liittyen ei ole vielä sovittuja kumppaneita, mutta aluetoimistoissa on hyvät paikalliset yhteistyösuhteet monien tahojen kanssa.	Pelastakaa Lapset ry, Hanna Tulensalo, hanna.tulensalo@pelastakaalapset.fi, 040 5640835
14	Mångkulturell FöräldraKraft	främjande av goda etniska relationer och delaktighet, främjande av attityder, främjande av livskontroll och vardaglig kompetens (precisera i ytterligare information till exempel samhällskunskap servicehandledning boenderådgivning ...), kamratstöd och mentor	Flyktingar och personer som kommer från tredjeländer står ofta i en högre risk för utslagning inom mentalhälsa som korrelerar med sociala motgångar, fattigdom, diskriminering, missbruk och mentalasjukdomar (Blake, Ledsky, Goodenow, O´Donnel 2011) WHO har konstaterat att preventiva åtgärder som fokuserar stöder familjen som helhet har en stark förebyggande roll i att hindra mental ohälsa. Faktorer som känsla för säkerhet, gott föräldraskap, positiv anknytning, självkänsla, positiva föräldra-barn interaktioner och socialt stöd är viktiga förebyggande faktorer. För ett fungerande familjeliv behöver såväl föräldrar som barn stöd i att bli delaktiga i sitt närsamhälle. Etnicitet, kultur och social kontext är betydande i planeringen av psykosociala interventioner. Att vara och bli förälder i en helt ny kultur med annan lagstiftning och fostringsprinciper kräver riktat stöd. Vi strävar efter en tvåvägsintegration.	Folkhälsans målsättning med projektet är att fokusera på styrkor och resurser där invandrarnas eget kunnande lyfts fram och beaktas. För familjer med barn i olika åldrar erbjuds samtalsgrupper som stöder fostringsgemenskapen och ger föräldrar möjlighet till reflektion. Kulturella skillnader i uppfostring vad gäller ex. normer och lagstiftning tas upp för att ge föräldrarna stöd och säkerhet i sin roll. Grupper för gravida invandrarkvinnor med fokus både på den fysiska hälsan och reflektioner kring föräldraskapet motverkar isolering och rådvillhet. Folkhälsan ordnar också 3-5 dagars läger där familjen som helhet får stöd och stärker sina sociala nätverk. FH har piloterat dessa i liten skala med goda erfarenheter. Vi vill utveckla ett koncept för att stöda familjen och föräldraskapet och tror att en medborgarorganisation som arrangör har lättare att nå och ta fasta på målgruppen.	Målgruppen är flyktingar och medborgare från tredjeländer i Svenskfinland.	Nyland, Åboland och Österbotten	Kommuner; barnskydd, skolor, daghem, familjearbete, rådgivningar Anordnare av integrationsutbildningar		Folkhälsans förbund, Anna Litonius, anna.litonius@folkhalsan.fi, 044 5419042
15	Kuntatyöntekijöiden valmiuksien vahvistaminen kiintiöpakolaisten vastaanotto- ja kotouttamistyössä.	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, osaamisen lisääminen	Hanke vahvistaa kiintiöpakolaisten kotoutumista tukevaa tiedon jatkumoa pakolaisleireiltä uuteen kotikuntaan. Kiintiöpakolaisia vastaanottaville kuntatyöntekijöille ei järjestetä järjestelmällistä koulouttautumismahdollisuutta, jossa he voisivat vastavuoroisesti syventää omaa ymmärrystään kiintiöpakolaisuuteen liittyvistä muuttoliikkeistä, lähtömaista ja saapuvista ryhmistä. Lisäksi kartoitus kuntien kiintiöpakolaisten vastaanoton edellytyksistä (2014) nosti esille kuntien tiedontarpeen kiintiöpakolaisten lähtömaakoulutuksen sisällöistä. Kiintiöpakolaisten tiedontarpeeseen vastatakseen Suomen pakolaisapu kehittää paraikaa yhteiskuntaorientaatiota, jonka avulla kiintiöpakolaiset syventävät ymmärrystään suomalaisen yhteiskunnan tarinasta Suomeen saavuttuaan. Hankkeessa kehitetään kuntatyöntekijäkoulutuksen ja yhteiskuntaorientaation sisältöjä, koulutetaan kuntatyöntekijöitä ja kiintiöpakolaisia ja vahvistetaan lähtömaakoulutuksen ja kunnissa toteutettavien koulutusten jatkumoa.	Tavoitteena on vahvistaa kotoutumista tukevaa tiedon jatkumoa pakolaisleiriltä uuteen kotikuntaan tietokatkoksia analysoimalla ja dialogiin pohjautuvaa, vastavuoroista, koulutusta kehittämällä. Hanke vahvistaa kiintiöpakolaisia vastaanottavien kuntatyöntekijöiden valmiuksia suunnitella ja toteuttaa kiintiöpakolaisten vastaanotto- ja kotouttamistyötä sekä kiintiöpakolaisten valmiuksia kotoutua. Hankkeessa kehitetään uudenlainen koulutus kuntatyöntekijöille ja rakennetaan kotoutumista tukevaa yhtenäistä pakettia lähtömaakoulutuksesta vastaavan IOM:n ja yhteiskuntaorientaatiota kehittävän Suomen pakolaisavun, kiintiöpakolaisten ja kuntien kesken. Hankeessa toteutetaan kulttuuri- ja yhteiskuntaorientaatiokoulutukset kiintiöpakolaisille ja pakolaisuusorientaatiokoulutus kuntatyöntekijöille. Hanke toteutetaan kohderyhmän (kuntatyöntekijät ja kiintiöpakolaiset) asiantuntijuutta hyödyntämällä sekä kuntaverkostoja ja kohderyhmän osallisuutta vahvistavalla tavalla.	Ensisijaiset kohderyhmät: -kuntatyöntekijät sivistystoimen, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä maahanmuuton alilta. Tarvittaessa myös muut relevantit kuntatoimijat voidaan sisällyttää koulutuksiin. -kuntiin saapuvat aikuiset kiintiöpakolaiset (v. 2016 kiintiö 750 henkilöä, joista aikuisia noin 45%) Välillisiä kohderyhmiä ovat kiintiöpakolaisten perheet ja tuttavat sekä muut kunnat.	Hankkeen kohdealueena ovat kiintiöpakolaisia vastaanottavat kunnat.	-Kiintiöpakolaisia vastaanottavat kunnat -Ely-keskukset -Aikuiskoulutustoimijat	-IOM, Suomen pakolaisapu, Diakonia Ammattikorkeakoulu (Diak) -Viranomaisyhteistyö	IOM, Hanna Viljamaa, hanna.viljamaa@iom.int, 040 8347187
16	Innostetaan mobiilisti	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta...), vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen, muu mikä	Kotoutumispalvelut ja -hankkeet ovat usein kunnan tai kuntaryhmän erillisiä kokonaisuuksia, joissa verkostoja ja muualla syntyneitä hyviä käytäntöjä ja malleja ei välttämättä päästä hyödyntämään tehokkaasti. Niin kunnat ja toteuttavat tahot kuin kotoutujat itsekin hyötyisivät paremmasta verkostoyhteistyöstä ja skaalautuvista toimintamalleista, joita voisi toteuttaa eri kunnissa samalla tavalla. Skaalautuvat toimintamallit toisivat esim. kotoutumiskoulutuksiin huomattavaa kustannustehokkuutta. Mallien syntyminen edellyttäisi olemassa olevien työkalujen, verkostojen ja digitalisaation parempaa hyödyntämistä sekä yhteisöllisen toiminnan kehittämistä.	Tavoitteenamme on skaalautuva toimintamalli, jossa yhdistyy vahva pedagoginen osaaminen, kustannustehokkuus, yhteisöllinen toiminta ja omaehtoisuus. Toisimme hankekuntien käyttöön kuntarajojen yli siirrettävän pelimuotoisen opetusmallin, jonka avulla kotoutumiskoulutuksissa olevien ja sen läpi käyneiden maahanmuuttajien mahdollisuudet luoda sosiaalisia verkostoja, oppia työllistymistä ja muuhun yhteiskuntaan integroitumista tukevia taitoja sekä suomen kieltä helposti, motivoivasti ja kustannustehokkaasti, lisääntyisivät. Tämä tukisi myös itseoppimisen ja –tekemisen motivaatiota ja alentaisi kynnystä lähteä toimimaan arjen tilanteissa. Malli tuo kotoutumiskoulutukseen myös säästöjä mm. tulkkauskustannusten vähenemisen muodossa. Toimijoilla on vahva kokemus maahanmuuttajien verkostoitumiseen ja työllistymiseen erikoistuneesta koulutuksesta, pelipedagogiikasta ja omaehtoisen, osallistavan toiminnan kehittämisestä sekä monikulttuurisuuden lisäämisen hyödyistä urheilun parista.	Kohderyhmänä ovat kotoutumiskoulutuksessa olevat tai sen käyneet maahanmuuttajat. Kohderyhmänä ovat myös kotoutumispalvelujen parissa työskentelevät sekä kotoutumispalveluja tarjoavat kunnat.	Yhteistyö ei ole alueellisesti rajoittunut. Voimme siirtää pelillisen opetuskokonaisuuden minkä tahansa kunnan käyttöön.	Haemme kunta- ja järjestökumppaneita, jotka ovat kiinnostuneita hyödyntämään digitalisaatiota ja maahanmuuttajia motivoivia omaehtoisutta, liikkumista ja ryhmäytymistä edistävia työkaluja omissa hankkeissaan. Yhteistyökumppaneina voisivat toimia myös kolmannen sektorin toimijat ja yhteisöt, jotka järjestävät kotoutumiskoulutuksia. Yhteistyöhön voisi yhdistää myös valtion organisoiman työvoimapoliittisen koulutuksen, johon maahanmuuttajat osallistuvat ennen työmarkkinoille siirtymistä.	Arffman Consulting Oy järjestää maahanmuuttajille kotoutumiskoulutuksia, ammatillisiin koulutuksiin valmentavia koulutuksia ja yrityskoulutuksia eri puolella Suomea. Lentävä Liitutaulu Oy on pelipedagogiikkaan erikoistunut yritys, jonka tuote, seppo-opetuspelialusta, mahdollistaa pelimuotoisen opetuskokonaisuuden rakentamisen mihin tahansa autenttiseen ympäristöön. Seppo tukee monimuotoista opetusta. Suomen monikulttuurinen liikuntaliitto ry, Fimu, on monikulttuurisen liikunnan valtakunnallinen kättöjärjestöstö Suomessa ja edistää yhdenvertaisuutta, monikulttuurisuutta ja maahanmuuttajien sekä etnisten vähemmistöjen mahdollisuuksia integroitua yhteiskuntaan liikunnan avulla.	Lentävä Liitutaulu Oy, Mira Kekarainen, mira.kekarainen@seppo.io, 040 5229406
17	MOKOMA - monipuolisen kommunikaation mahdollisuudet	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta...), osaamisen lisääminen	Silta-valmennus ry ja Valo-Valmennuyhdistys ry työskentelevät hekoimmassa asemassa olevien maahanmuuttajien parissa, joista osa osallistuu kuntouttaviin tai rikosseuraamusasiakkaille suunnattuihin palveluihin. Näillä maahanmuuttajilla suomen kielen taito on yleensä heikko ja vuorovaikutuksen haasteet maahanmuuttajien ja työntekijöiden välillä ovat päivittäisiä. Kuntouttavissa palveluissa mm. päivä- ja viikko-ohjelmien ymmärtäminen, työturvallisuuteen liittyvät ohjeet ja esimerkiksi keskustelut työkulttuuriin liittyvistä asioista ovat haasteellisia. Palveluohjauksessa ongelmat lisääntyvät, palvelujärjestelmän monitahoisuus ja monimutkaisuus aiheuttavat sen, että edes riittävän ymmärryksen aikaansaaminen on haastavaa. Tarvetta on vuorovaikutusta edistävien monipuolisten menetelmien kehittämiseen sekä henkilöstön osaamisen lisäämiseen ja koulutukseen.	Hankkeessa toteutetaan kuntouttavaa ja valmentavaa ryhmätoimintaa sekä avoimissa että suljetuissa ryhmissä. Ryhmät ovat toiminnallisia ja sisältävät runsaasti arkipäivän taitojen harjoittelua, suomen kielen ja kulttuurin perusteita sekä kansalaistaitoja. Ryhmät tekevät myös vierailukäyntejä liittyen kulttuuriin, harrastustoimintaan, opiskeluun ja työelämään. Ryhmätyöskentelyssä painotetaan vuorovaikutustaitojen harjaantumista. Ryhmätoiminnassa huomioidaan erityisen tuen tarpeet ja kehitetään monipuolisia kommunikaatio- ja vuorovaikutusmenetelmiä. Toiminnassa hankitaan tietoa työntekijöiden ja maahanmuuttajien välisen vuorovaikutuksen ongelmakohdista ja kehitetään tarvittavia menetelmiä. Kehittämistyössä hyödynnetään kielellisiä ja ei-kielellisiä menetelmiä monipuolisesti. Erityistä huomiota kiinnitetään kuvamateriaalin käyttöön ja kehitykseen. Hyviä käytäntöjä ja toimintamalleja sekä niiden käyttöä sovelletaan ja koulutetaan laajasti kohderyhmän kanssa työskenteville työntekijöille	Maahanmuuttajat, jotka ovat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella esimerkiksi erilaisissa kuntouttavissa palveluissa tai vailla oikea-aikasta palvelua.	Kohdealueena Pirkanmaa, Uusimaa, Kanta-Häme ja Satakunta	Hankekumppanuuksia voidaan toteuttaa mm. hanketoiminnan maantieteellisen laajentamisen tai asiantuntemuksen lisäämisen näkökulmasta mm. kohderyhmän kanssa toimivat järjestöt.	Humanistinen ammattikorkeakoulu Humak Valo-Valmennusyhdistys ry	Silta-Valmennusyhdistys ry, Maija Schellhammer-Tuominen, maija.schellhammer-tuominen@siltavalmennus.fi, 040 5656075
18	Kolmansien maiden kotoutujat yksin kotona asuvien ikääntyvien apuna	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen	Suomen väestöstä yli 65 – vuotiaita on 1,2 miljoonaa. Heistä yli 80 - vuotiaita on 280 000. Iäkkäiden määrä nousee tasaisesti. Yhteiskunnan julkilausuttu tavoite on, että ikääntyvät asuvat omissa kodeissaan itsenäisesti tai palveluiden turvin niin pitkään kuin mahdollista. Samaan aikaan kotiin annettavien sote- palveluiden kattavuus on pienentynyt, koska kotihoidon resursseja ei ole lisätty kunnissa. Moni ikääntyvä on läheisensä avun varassa, osalta heistä nämä verkostot puuttuvat tai ovat matkan päässä. Monet heistä kärsivät yksinäisyydestä ja sen mukanaan tuomista hankaluuksista kuten syrjäytymisestä ja yhteiskunnan ulkopuolelle jäämisestä. Toisaalla on kolmansista maista tulleita haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä, jotka uhkaavat jäädä yhteiskunnan ulkopuolelle. Heille ei pystytä tarjoamaan työtä eikä kotoutumiseen tarvittavia työkaluja. Etenkin ko. maista tulevat naiset työllistyvät kaikkein huonoimmin. Miten nämä kaksi ryhmää voitaisiin saada toimimaan yhdessä?	Tarkoituksena on edistää kolmansista maista tulevien haavoittuvassa asemassa olevien maahanmuuttajien kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan ja luoda julkisia sosiaalipalveluita täydentävä toimintamalli. Sen kehittämiseen osallistuvat kunta, palveluiden tuottajat, kolmassektori, ammattikorkeakoulut, ikääntyvä ja hänen läheisensä sekä maahanmuuttajat. Maahanmuuttajat koulutetaan toimimaan yksinasuvan ikääntyvän avustajana, jotta kotona asuminen mahdollistuisi ja jatkuisi pitkään. Tehtäväkuva muistuttaa aikaisempaa kodinhoitajan toimenkuvaa, mutta päivitettynä tulevaan palvelujärjestelmään ja ikääntyvien tarpeisiin siinä. Kotoutuminen on kahdensuuntainen prosessi, joten hankkeessa koulutetaan myös ikääntyvä ja hänen läheisensä, kolmassektori ja julkisten palveluiden tuottajat toimimaan maahanmuuttajan rinnalla. Alkuvaiheessa maahanmuuttaja saa kolmannen sektorin toimijasta mentorin, joka auttaa ja tukee alkuun pääsyä. Hankkeen edetessä mentorin osuus vähenee taustatueksi.	Ikääntyvät yksin asuvat: Tampereella yli 65- vuotiaita on n. 18% koko Tampereen väestöstä ja luvun ennustetaan kasvavan lähes 24 % vuoteen 2040 mennessä. Hämeenlinnassa ennuste on, että v. 2020 yli 75 –vuotiaita n. 8000 asukasta, joista puolet asuu yksin eli n. 4000 asukasta. Helsingissä oli vuoden 2016 alussa 104 064 vähintään 65-vuotiasta. Ikäryhmien 74- 84 määrä on 30250. Kolmansista maista tulleet haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt, etenkin naiset. Heitä on saapunut hankkeen kohdealueelle.	Pirkanmaan alue: Tampere Kanta-Hämeen alue: Hämeenlinna Pääkaupunkiseutu	Kolmannen sektorin toimijoita kuten etsivä vanhustyö sekä sosiaalipalveluiden palvelun tarjoajia.	Hämeen ammattikorkeakoulu, HAMK Humanistinen ammattikorkeakoulu, HUMAK Tampereen ammattikorkeakoulu, TAMK Tampereen Setlementtiyhdistys, Naistari	Tampereen ammattikorkeakoulu, Sirpa Salin, sirpa.salin@tamk.fi, 050 5914540
19	Kaksisuuntaista kotouttamista kouluttamalla kouluttajat	hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen	Opettajat ovat merkittävässä roolissa lasten ja nuorten asenteisiin vaikuttamisessa. Opettajankoulutuksessa ei käsitellä riittävästi maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyviä aihealueita, josta johtuen opettajat tarvitsevat lisää tietoa käsitellä muuttuvaa yhteiskuntaa lasten ja nuorten kanssa. Opettajat tarvitsevat paljon lisää maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyvää koulutusta, jotta heillä on riittävät tiedot opettaa lapsille ja nuorille tätä aihepiiriä ja sitä kautta vaikuttaa lasten ja nuorten asenteisiin ja ehkäistä vihapuhetta. Konfliktit eri väestöryhmien välillä näkyvät myös koulumaailmassa. Konfliktien ratkaisemiseksi opetushenkilöstö tarvitsee tiedon lisäksi konfliktiratkaisutaitoja (työkaluja). Tämän hankkeen kautta lisättäisiin opetushenkilöstön osaamista ja vähennettäisiin tiedon puutetta. Suorana kohderyhmänä ovat koulujen henkilökunta ja heidän kautta oppilaat/opiskelijat.	Hankkeen ideana on kouluttaa opettajia monikulttuurisuuteen ja maahanmuuttoon liittyvissä asioissa ja vaikuttaa sen kautta lasten ja nuorten asenteisiin. Lisäksi tarkoitus on kouluttaa opettajille konfliktinratkaisutaitoja. 1)Kaksisuuntaisen kotoutumisen ja yhdenvertaisuuden edistäminen yhteiskunnassa 2)Vihapuheen ehkäisy ja ennakkoluulojen vähentäminen lisäämällä tietoisuutta 3)Konfliktien ratkaiseminen, ennen kuin ne kasvavat liian suuriksi 4)Yhteiskuntarauhan rakentaminen	Ensisijainen kohderyhmä ovat oppilaitosten ja koulujen opettajat ja henkilökunta. Oulun kokoisessa kaupungissa tässä puhutaan noin 3000 henkilöstä. Välillisenä kohderyhmänä ovat esimerkiksi koulujen oppilaat/opiskelijat. Asenteiden muuttuminen vaikuttaa kaikkiin kunnassa asuviin maahanmuuttajiin ja turvapaikanhakijoihin.	Hankeidea koskee Pohjois-Pohjanmaata.	Kuntia Pohjois-Pohjanmaalta ja Kainuusta, järjestöt (esim. VuolleSetlementti, SPR), valtion virastot (ELY, Migri, Poliisi)	Oulun kaupunki tekee säännöllisesti yhteistyötä edellä mainittujen tahojen kanssa, jotka ovat jo mukana monissa kaupungin eri hankkeissa ja toiminnassa. Tavoitteena on ottaa heitä mukaan myös tähän hankkeeseen.	Oulun kaupunki, Henri Huumonen, henri.huumonen@ouka.fi, 044 7031674

20	Kummi-hanke	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta…), osaamisen lisääminen	Pudasjärven eri ammatti- ja järjestöryhmissä on noussut tarve suuremmalle tuelle maahanmuuttajille heti heidän tänne saavuttuaan. Maahanmuuttajat tarvitsevat käytännönläheistä apua esim. ruoan laittoon ja alueella liikkumiseen ja mulhin arjen taitoihin sekä tietoa esim. harrastustoiminnasta. He haluavat ottaa osaa harrastuksiin ja tapahtumiin, mutta eivät uskalla yksin tai heillä ei ole hoitajaa lapsille. Liikkuminen ilman omaa autoa on myös haastavaa alueella varsinkin talvisin. He haluavat myös oppia tuntemaan kulttuuria ja kieltä kurssien ulkopuolella, mutta heiltä puuttuvat paikalliset verkostot. Toisaalta pudasjärveläiset eivät pääse kohtaamaan maahanmuuttajia vapaa-ajalla. Varsinkin alussa tapahtuu väärinkäsityksiä paikallisväestön kanssa, kun yhteinen kieli ja kulttuuri puuttuvat ja käsitykset muodostetaan median ja huhupuheiden kautta. Vapaaehtoistoiminta on rajoittunutta, eivätkä järjestöt ja yhdistykset sekä halukkaat vapaaehtoiset kohtaa puutteellisen viestinnän takia.	Kummi-hanke sisältää erilaisia maahanmuuttajan tukena olemisen muotoja, kuten kummiperhe, kulttuurikummi, joka tutustuttaa harrastuksiin ja tapahtumiin, ja vara-isovanhempi, joka toimii lapsiperheiden tukena. Kummi luo myös kohtaamisia, joissa kantasuomalaiset voivat tutustua maahanmuuttajiin arkisissa merkeissä. Lisäksi hankkeessa perustetaan vapaaehtoissivusto, jonka kautta järjestöt voivat ilmoittaa vapaaehtoisten tarpeista, koulutuksista, kursseista sekä tapahtumista, ja vapaaehtoiseksi haluavat voivat ilmoittautua järjestöille. Hankkeessa kehitetään vapaaehtoisten rekrytointia, kouluttamista ja tiedottamista, koulutetaan järjestöjä rahoituksen haussa, luodaan monipuolinen kummi-malli, sekä juurrutetaan erilaiset kummitoiminnan muodot paikallisiin järjestöihin ja yhdistyksiin. Hanke ulottuu myös kantasuomalaisiin (erillinen rahoitus), joille tarjotaan samoja kummipalveluita. Näin normaaliuden periaate ja kaksisuuntainen kotoutuminen toteutuvat.	Kaikki maahanmuuttajat, erityisesti vastasaapuneet ja vahvan syrjäytymisuhan alla olevat, kuten äidit ja yksinhuoltajat. Pudasjärvellä on 8200 asukasta, joista n. 2% on maahanmuuttajia. Maahanmuutosta valtaosa muodostuu humanitäärisestä maahanmuutosta. Pudasjärvelle otetaan 20 kiintiöpakolaista joka toinen vuosi. Vuonna 2016 vastaanotettiin tämän lisäksi 30 kiintiöpakolaista. Pudasjärvellä on myös kaksi seitsemänpaikkaista perheryhmäkotia ja 10-paikkainen tukiasumisyksikkö yksin alaikäisenä maahan tulleille nuorille.	Hanke koskee Pudasjärven kuntaa ja ympäröiviä kuntia. Toiveena on rakentaa laajempi vapaaehtoissivusto ja parantaa vapaaehtoistoiminnan tiedottamista laajemmalle alueella. Lisäksi koulutusta voi keskittää ja tietotaitoa jakaa kuntien kesken. Ihmiset muuttavat usein lähikuntiin, he voivat jatkaa vapaaehtoistoimintaa tai kummitoiminnan käyttämistä muuton jälkeenkin, jos toiminta ylittää kuntarajat.	Haemme hankekumppaneiksi toisia kuntia sekä järjestöjä.	Yhteistyötahoinamme ovat paikallinen SPR, 4H-yhdistys ja Pudasjärven perhekeskusyhdistys.	Pudasjärven kaupunki, Liisa Ronkainen, liisa.ronkainen@pudasjarvi.fi, 040 6212767
21	Toimiva vuorovaikutus kotoutumisen tukena	palvelujen kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, osaamisen lisääminen, kansalaisaktiivisuuden ja yhdenvertaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen	Maahanmuuttajien suomen (tai ruotsin kielen) taito vaihtelee ja asettaa haasteita vuorovaikutukselle niin viranomaisasioinnissa kuin naapurisuhteissa ja muissa arjen toiminnoissa. Näissä tilanteissa puhutun kielen osaaminen korostuu ja sitä korostetaan, vaikka monessa tilanteessa voi pärjätä kun vuorovaikutuksessa hyödynnetään kaikki saatavilla oleva vuorovaikutusresurssi. Nämä resurssit saadaan käyttöön kun vuorovaikutus ymmärretään muttimodaalisena eli monikanavaisena- ja muotoisena. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että hyödynnetään kielelliset (selkosuomi) ja ei-kielelliset keinot (kuten eleet, katse ja kuvat) monipuolisesti. Erityisesti kuvien käytöllä voi merkittävästi edistää vuorovaikutusta, mutta niiden käyttöä tulee testata kontekstikohtaisesti ennen kuin niistä saadaan täysimääräinen hyöty.	Haluamme levittää muissa hankkeissamme, kuten KUVAKO, Kielettömänä kaupungissa sekä Visual Sign News- hankkeissamme saatuja kokemuksia, osaamista ja kehitettyjä malleja. Selkokielisiä ja kuviin pohjautuvia aineistoja ei ole kovin paljon eikä kattavasti. Ne ovat usein havaittu olevan hyvä apuväline varsinkin kieleneppimisen alkuvaiheissa, kun suomen kielen taidot eivät vielä riitä esimerkiksi kotimaisen median seuraamiseen tai viranomaisviestinnän ymmärtämiseen. Tarjoamme kuvakommunikaation ja monimuotoisen vuorovaikutuksen osaamista, joka on hyödynnettävissä missä tahansa kotoutumisen kontekstissa, jossa ongelmaksi muodostuu yhteisen ymmärryksen rakentuminen puutteellisen kielitaidon vuoksi. Haluamme kehittää kotoutumisen prosessia siten, että olemme mukana tai itse toteuttamassa laajempia yhteishankkeita mm. kuntien, ELY- keskusten ja järjestöjen kanssa yhteistyössä.	Hankkeen kohderyhmänä ovat maahanmuuttajien kanssa työskentelevät sekä vapaaehtoiset että muut kotouttamistyötä tekevät tahot ja hankkeet. Saavutettavasta viestinnästä hyötyvät erityisesti luku- ja kirjoitustaidottomat, lapset, perheet sekä traumatisoituneet ja suomen kieltä heikosti osaavat maahanmuuttajat.	Humak, Selkokeskus ja Papunet toimivat valtakunnallisesti, joten haemme myös kumppanuuksia valtakunnallisesti. Erityiset alueelliset kiinnostuksen kohteemme ovat Uusimaa ja Pohjois-Savo.	Haemme yhteistyökumppaneita, joiden hankkeissa vuorovaikutus maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa on keskeisessä asemassa. Kumppaneita, jotka työskentelevät kotoutumisen eri prosesseissa (viranomaistahot, kunnat ja kotouttamistyötä tekevät kansalaisjärjestöt, oppilaitokset ja korkeakoulut).	Tässä hankeideassa kumppanina meillä on Selkokeskus ja Papunet. Lisäksi haemme uusia kumppanuuksia, ks. kohta 7. Meneillään olevassa haussa olemme yhteistyökumppani Silta-Valmennus ry:n "Erityisryhmien kotoutumisen ja kommunikaation tukeminen" -hankkeessa.	Humanistinen ammattikorkeakoulu, Marja Eskel, marja.eskel@humak.fi, 050 4119595
22	Naisen OMAPAIKKA Suomessa -hanke	hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta…), vertaistuki ja mentorointi, muu mikä	1. Maahanmuuttajanaisten ja -perheiden terveyden, hyvinvoinnin ja kotoutumisen edistäminen 2. Kotona olevien, kotouttamistoimien ulkopuolella olevien maahanmuuttajanaisten omaehtoisen osallisuuden ja osallistumisen lisääminen. 3. Maahanmuuttajanaisten vertaistoiminnan aktivoiminen. 4. Perheellistyvien nuorten maahanmuuttajanaisten tukeminen tulevaisuuden opiskeluun ja työelämään. 5. Maahanmuuttajaperheiden ja vanhemmuuden tuki. 6. Kartoittaa kohderyhmän tuen tarpeita. 7. Ulkopuolisuuden ja syrjäytymisen ehkäisy	Hyödynnämme hankkeessa jo olemassa olevaa vertaistoiminnan koulutusosaamista ja toimintamalleja (Väestöliitto, MLL, Nice-Hearts ry, muut monikulttuuriset naisjärjestöt). Tarkoituksena on edistää eri ikäisten maahanmuuttajanaisten omaehtoista osallistumista ja samalla auttaa jokaista omassa kotoutumisvaiheessaan kiinnittymään yhteiskuntaan. Alueen maahanmuuttajatyön toimijoilla on vahva verkostoyhteistyö, joka mahdollistaa kotoutumisprosessin monialaisen kehittämisen sote-palveluiden muutosvaiheessa. Haluamme saada uutta näkökulmaa maahanmuuttajanaisten kotoutumisen tukemiseen ja pyrimme löytämään ratkaisuja valtakunnallisissa tutkimuksissakin esiin nousseisiin haasteisiin (maahanmuuttajanaisten ja -perheiden terveyttä suojaavat tekijät, opiskelu ja työllistyminen, asiakkaiden yksilölliset tuen tarpeet). Tarvitsemme toiminnallisia, vuorovaikutteisia työtapoja, joilla tavoitamme haavoittuvan ja helposti ulkopuolelle jäävän kohderyhmän mahdollisimman varhain.	- Kotouttamistoimien ulkopuolella olevat, tukea tarvitsevat, eri ikäiset maahanmuuttajanaiset - Nuoret perheellistyvät maahanmuuttajanaiset - Monikulttuuriset perheet - Maahanmuuttajien yhteisöt ja järjestöt Vertaistoimintaan tavoitellaan 20-40 naista; vertaisohjaajiksi 4-6 hlöä; osallistava tiedottaminen alueen kaikille maahanmuuttajille. Kainuussa on noin 1400 ulkomaalaistaustaista henkilöä (n. 1,8 % alueen väestöstä; eniten venäläisiä, irakilaisia, somaleja, afgaaneja; yht. yli 50 eri kieltä). Kajaanissa on VOK (150 p), kiintiöpakolaisia vastaanotetaan vuosittain Kajaaniin, Suomussalmelle ja Hyrynsalmelle yhteensä vajaa 100 hlöä. Lisäksi perheenyhdistämisten kautta 50-100 hlöä	Kainuu		Teemme verkostoyhteistyötä paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti eri toimijoiden kanssa. Paikallinen maahanmuuttajatyön kumppanuusverkostomme muodostuu järjestöjen, oppilaitosten, yritysten, kuntien ja maakunnan toimijoista.	Kainuun Nuotta ry, Anneli Vatula, anneli.vatula@kainuunnuotta.net, 045 6926013
23	Vertaisviisikko - Yksiköstä monikoksi	hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta…), vertaistuki ja mentorointi, osaamisen lisääminen, kansalaisaktiivisuuden ja yhdenvertaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen	Taustalla on huoli nuorten eriytyvistä arjista, joissa ei tapahdu luontevaa kohtaamista erilaisuuden kanssa. Tutkimusten mukaan nuoret tarvitsevat tukea vuorovaikutustaitojen edistämiseen sekä aitoon ryhmäytymiseen, joissa voi syntyä luottamusta niin itseen kuin muihin toimijoihin. Oman lähipiirin arvojen ja asenteiden lisäksi uudet avaukset tuottavat rikastuttavia kokemuksia. Nuoruuden aikana rakentuvat suhteet muokkaavat vahvasti käsitystä itsestä, meistä ja toisista. Tuttuuden, yhdessä kokemisen ja oppimisen kautta on mahdollista nähdä monenlaisia ja erilaisista lähtökohdista tuleva nuoria kavereinaan. Tarvitaan puitteet, joissa näitä kohtaamisia voidaan luontevasti järjestää. Erityisesti maahanmuuttajanuorilla on usein hankaluutena omien vanhempien suhtautuminen ja ymmärrys suomalaiseen olemiseen. Huomioimalla nämä vanhemmat ja huolehtimalla myös heille turvallinen kohtaamisenympäristö, voidaan avata maahanmuuttajanuorille laajempi näky tulevaisuuteen ja koulutusmahdollisuuksiin	Yhteistyökouluille suunnitellaan ja tarjotaan ilmiöperustaisen oppimisen tueksi räätälöityjä opintokokonaisuuksia, joissa voidaan yhdistää eri oppiaineita ja oppilaita. Tärkeää on luoda uusia nuorten viisikko-ryhmiä, joissa on mahdollisimman eritaustaisia nuoria, erityisesti valmo-luokilta. Ryhmiä ohjaavat opiskelijat, mm yhteisöpedagogi, teatteri-ilmaisun ohjaaja, sosionomi, toimintaterapeutti. Heidän tehtävänä on huolehtia ryhmien keskinäisestä tutustumisesta, luottamuksen rakentumisesta ja ryhmäytymisestä. Ryhmien tehtäväksi tulee yhdessä opiskella kulloiseenkin ilmiöperustaiseen opintokokonaisuuteen liittyvät tehtävät, joissa liikutaan myös koulun ulkopuolella. Oppimisen tulokset tallennetaan jaettaviksi digitaaliselle alustalle. Opintojakson päätökseksi ryhmät valmistelevat tehtäviensä esittelyn vanhemmilleen nonformaalissa ympäristössä. Ryhmissä tuetaan maahanmuuttajanuorten koulutusorientaatiota, erityisesti korkea-asteelle. Ryhmien toimintaa arvioidaan tutkimuksella.	Yläkoululaiset maahanmuuttajanuoret Maahanmuuttajanuorten vanhemmat Nuoruuden parissa työskentelevät ammattilaiset, erityisesti maahanmuuttajanuorten parissa kouluissa työskentelevät Nuoruutta opinnoissaan käsittelevät korkeakouluopiskelijat Paikalliset nuorisojärjestöt, jotka osallistuvat opintojaksotehtävien tekemiseen ja suomalaiseen kansalaistoimintaan innostamiseen	Turku, Jyväskylä, Kuopio ja pääkaupunkiseutu	Kohdealueiden sivistystoimet, kotouttamisesta vastaavat kuntatoimijat, järjestötoimijat myös kohderyhmän vanhempien tavoittamiseksi	Suomen Humanistinen ammattikorkeakoulu / yhteisöpedagogikoulutus (Turku, Jyväskylä, Kuopio ja pääkaupunkiseutu) Turun ammattikorkeakoulu / Taideakatemia Turun ammattikorkeakoulu /Hyvinvointialat	Humanistinen ammattikorkeakoulu, Eeva Siinisalo-Juha, eeva.siinisalo-juha@humak.fi, 0400 349263
24	Vertaisituki	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä lisätiedoissa: esim. yhteiskuntatietoisuus palveluihin opastaminen asumisneuvonta…), vertaistuki ja mentorointi	Vastaanottokeskuksesta omaan asuntoon muuttaneet turvapaikan saaneet maahanmuuttajat ovat usein yksinäisiä, jolloin heidän yhteiskuntaan kotoutuminen on heikkoa ja syrjäytymisuhka korkea. Yksinäisyydessä pakolaistaustaisen maahanmuuttajan usein hyvin traumaattiset kokemukset palautuvat aktiivisesti mieleen ja aiheuttavat masennusta ja muita mielenterveysongelmia, myös itsetuhoisuus voi lisääntyä. Yhteiskunnan tarjoaman sosiaalisen tuen lisäksi olisi vertaistuen tarjoaminen hyvin tärkeää ja arvokasta syrjäytymistä ehkäisevää työtä tällaisessa elämäntilanteessa oleville henkilöille. Erilaiset verkostot tarjoavat suomalaisten tukea maahanmuuttajille, mutta jo kotoutuneiden, aiemmin maahan muuttaneiden saman kulttuuri- ja kokemustaustan omaavien ihmisten vertaistuki on hyvin vähäistä. Kuitenkin juuri tällainen, omalla äidinkielellä saatava vertaistuki olisi persoonallista ja luontevasti vastaanotettavaa apua yksinäisyydestä kärsiville, traumatisoituneille maahanmuuttajille.	Hankkeen alussa keskitytään löytämään yksinäisyydestä kärsivät maahanmuuttajat esim. Diakonialaitoksen etsivän työn toimintamallia mukaillen. Lähestymme avuntarvitsijoita luottamuksella ja avuntarve kartoitetaan yhdessä henkilön omia toiveita kunnioittaen. Samanaikaisesti aktivoimme kampanjan, jossa haetaan maahanmuuttajia vertaistukea tarjoavaan ystävätoimintaan mukaan. Vertaistukijaksi ryhtyvät henkilöt koulutetaan tehtäväänsä ja ohjataan tukea kaipaavan henkilön luokse SPR:n ystävätoiminnan ja Meilahden seurakunnan vapaaehtoistoiminnan periaatteiden mukaisesti. Tuki voi olla joko kahdenkeskistä tai ryhmässä tapahtuvaa monikulttuuritoimintaa, jossa mukana toimisi myös suomalaisia vapaaehtoisia edistämässä kielen oppimista ja kotoutumista. Hankkeessa luodaan uusi maahanmuuttajien yksinäisyyttä vähentävä, psyykkistä terveyttä ylläpitävä ja kotoutumista edistävä vertaistukeen perustuva malli, jossa jo kotoutuneet maahanmuuttajat toimivat aktiivisesti auttajan ja kotouttajan roolissa.	Kohteena ovat syrjäytymisvaarassa olevat, yksinäisyydestä kärsivät maahanmuuttajat. Naiset, erityisesti vanhemmat naiset, jotka eivät ole aktiivisesti etsimässä työpaikkaa, jäävät helposti koteihinsa ns. "neljän seinän vangeiksi". Kotona olevat naiset ja lapsiaan hoitavat äidit jäävät helposti kunnallisten kotouttamistoimenpiteiden ulkopuolelle, jolloin syrjäytymisriski on suuri. Erityisesti Lähi-Idän alueelta pakolaisina tulleet maahanmuuttajanaiset ovat tänä päivänä akuutisti vertaistuen tarpeessa.	Hanke keskittyisi aluksi Länsi-Helsingin alueelle, mutta toimiva konsepti olisi toteutettavissa kaikkialla Suomessa kotoutumisen yhtenä toimintamuotona.	Haemme kunta- ja järjestöyhteistyötä.	Yhteistyössä on nyt mukana Meilahden seurakunta ja mahdollisesti muita seurakuntia Länsi-Helsingin alueelta (Huopalahden rovastikunta) sekä SPR:n Länsi-Helsingin osasto, myös Helsingin kaupungin kanssa tehty alustavia yhteistyösuunnitelmia.	Meilahden seurakunta, Lea Pylkkänen, lea.pylkkanen123@gmail.com, 050 5212663
25	Lähiökehitys ja maahanmuuttajien turvallisuus	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen	Suomessa maahanmuutto on jatkuvasti lisääntynyt kolmansista maista. Maahanmuutto kohdistuu tiettyihin suuriin kaupunkeihin ja näissä tiettyihin alueisiin ja lähiöihin. Seurauksena tästä on ollut se, että näihin kaupunkeihin on syntynyt asuinalueita, joissa maahanmuuttajien osuus ylittää 30%. Yksittäisellä asuinalueella maahanmuuttajaväestön kasvun seurauksena voi olla korttelin joskus jopa kokonaisen asuinalueen etnisen hierarkian "kippautuminen" jolla viitataan tilanteeseen, jossa kantaväestö jää vähemmistöön maahanmuuttajien osuuden kasvaessa. Erityisesti näissä lähiöissä maahanmuuttajat tuntevat itsensä turvattomiksi ja tätä turvattomuutta lisää eri väestöryhmien jännittyneet suhteet. Tarve maahanmuuttajien turvallisuuden ja turvallisuuden tunteen kehittämiseen on suuri. Tällä hetkellä ei välttämättä tunneta mitkä elementit fyysisessä ja toiminnallisessa ympäristössä lisäävät maahanmuuttajien turvattomuutta.	Asukasrakenteen voimakkaasta muuntumisesta voi seurata eri asukasryhmien välille syntyä kärjistyviä konflikteja jotka saattavat liittyä myös etnisiin jakolinjoihin. Turussa saaduissa aikaisemmissa tutkimuksissa (Rasinkangas 2014) kantaväestöön kuuluvat asukkaat ovat olleet kaikkein kriittisimpiä asuinalueensa asukasrakennetta kohtaan juuri suurimmissa maahanmuuttajakeskittymissä. Tarvitaan alueellisia turvallisuussuunnitelmia, jotka lähtevät maahanmuuttajien näkökulmasta. Suunnitelmilla pyritään parantamaan lähiöiden maahanmuuttajien turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta. Käytännön aluekohtainen turvallisuussuunnitelma perustuu valtakunnalliseen Rikoksentorjuntaneuvoston ohjeistukseen ja tehdään yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa (Kaupunkisuunnittelu ja muut kaupungin sektoriviranomaiset, Varsinais-Suomen Poliisilaitos, kansalaisjärjestöt, taloyhtiöt ja seurakunnat). Pilottialueena tulee toimimaan Turun Pansio-Pernon alue.	Kohderyhmänä on maahanmuuttajat kolmansista maista Turun Pansio-Pernon alueella. Alueella asuu 5500 asukasta, joista maahanmuuttajia on noin 1300. Alueella toimii myös SPR:n vastaanottokeskus joka vastaanottaa turvapaikanhakijoita.	Turun Pansio-Perno soveltuu hyvin paikallisen turvallisuuden suunnittelun kohdealueeksi, koska alueelle on ollut leimaa antavaa kohtuullisen sosiaalinen segrekoituminen, taloudellinen osattomuus, suuri työttömyys ja muuttoliike suhteessa Turun muihin alueisiin. Leimaa antavaa Pansio-Perno alueelle on myös toisaalta voimakas asukkaiden vaihtuvuus ja toisaalta pysyvyys.	Haemme toisia kaupunkikumppaneita joilla on Turun kanssa saman tyyppisiä lähiöiden kehittämisnäkymät. Lisäksi haemme sellaisia järjestöjä jotka toimivat maahanmuuttajien apuna kotoutumisessa.	Turun kaupungin useat eri hallintokunnat ja Varsinais-Suomen poliisilaitos	Turun Ammattikorkeakoulu, Jari Hietaranta, jari.hietaranta@turkuamk.fi, 0400 479740
26	Lapsiperheiden kotoutumisen tuki	kuntien ja järjestöjen yhteistyön kehittäminen, palvelujen kehittäminen, järjestöjen toiminnan kehittäminen, hyvien etnisten suhteiden edistäminen osallisuuden lisääminen, asenneilmapiirin parantaminen, elämänhallinnan ja arkitaitojen lisääminen (täsmennä	Tultuaan lapsiperheet tarvitsevat lapsilähtöisen vastaanoton lisäksi pitkäjänteisempää kotouttamiseen liittyvää tukea. Vanhempien työllistyminen voi edetä hitaasti ja lasten pääsy päivähoitoon on kuntakohtaista. Näkemyksemme mukaan koko perheelle suunnattu toimintä edistää kotoutumista ja perheiden hyvinvointia. Perheiden on vaikea hypätä suoraan kaikille tarkoitettuihin palveluihin, jonka vuoksi on ensin syytä kohdentaa heille omia vähitellen integraatiota edistäviä toimintoja. Lapset ja lapsiperheet hyötyvät heille räätälöidyistä toiminnoista joissa hyödynnetään jo järjestössä aikaisemmin kehitettyjä malleja kuten vapaaehtoistoimintaa ja siihen yhdistyvää ammatillista tukea.	Kotoutumisvaiheessa lapsiperheet voisivat hyötyä monimuotoisesta tukiperhetoiminnasta, joka eroaa perinteisestä tukiperhetyöstä siinä mielessä että tuki kohdentuisi koko perheeseen. Tähän ei ole valmista mallia, vaan se tulisi hankkeessa kehittää. Tähän voidaan kehittää perheiden keskinäistä yhteistoimintaa ja yhdessätekemistä. Näitä voivat olla arkiset toimet, harrastukset ja osallistuminen tapahtumiin, sosiaaliseen kanssakäymiseen ja aktivoituminen toimijaksi. Tässä suomalaiset lapsiperheet voivat toimia kanssakulkijoina, joka rikastuttaa molempia osapuolia vastavuoroisuudellaan.	Kohderyhmänä olisi tukea tarvitsevat lapsiperheet sekä ne jotka jo ovat sosiaalihuollon tai avohuollon piirissä. Periaatteessa toiminta-alue voi olla joku Pelastakaa Lasten aluetoimisto, tarvetta on jo ilmaistu Etelä- Pohjois-, Länsi- ja Keski-Suomen alueella. Kohderyhmän määrä ja alkuperä täsmentyy hankeidean kehittymisen myötä.	Katso edellinen kohta!	Kumppaneiksi toivomme vastaavaa toimintaa kehittävät ja toteuttavat järjestöt ja kunnat.	Tähän liittyen ei ole vielä sovittuja kumppaneita, mutta aluetoimistoissa on hyvät paikalliset yhteistyösuhteet monien tahojen kanssa.	Pelastakaa Lapset ry Hanna Tulensalo hanna.tulensalo@pelastakaalapset.fi 040 5640835